

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
муниципального образования городской округ город-курорт Сочи
Краснодарского края
«Детская художественная школа № 2»

Заключенного на 2023-2026 годы,
принятого на собрании трудового коллектива
26.05.2023 г., протокол № 3

Уведомительная регистрация проведена
в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр занятости
населения города Сочи» 29.05.2023 г.,
регистрационный номер 20-А

От Работодателя:

Директор
МБУДО г. Сочи «ДХШ № 2»

Вьюник О.П.

26 марта 2026 г.



От Работников:

Председатель Профсоюзного комитета
МБУДО г.Сочи «ДХШ № 2»

Протасова Т.Г.

Сочинская городская организация
Краснодарской краевой организации
Общероссийского профессионального
союза работников культуры

ПРОФКОМ
МБУДО г.Сочи «ДХШ № 2»

Филиал государственного казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в городе Сочи
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

Дата 26.03.2026 № 20-А 29.05.2023

и.и.м. в.к.с.п.
и.и.м. в.к.с.п.
и.и.м. в.к.с.п.

ваименование должности, подпись, Ф.И.О.

В целях приведения Правил внутреннего трудового распорядка МБУДО г. Сочи «ДХШ №2» в соответствие с действующим трудовым законодательством РФ, в соответствии со ст.ст.190,372 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), п.1.6 Правил внутреннего трудового распорядка МБУ ДО г. Сочи «ДХШ №2» внести изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МБУДО г. Сочи «ДХШ № 2»:

1). В оглавление раздела 2 Правил внутреннего трудового распорядка (далее по тексту - Правила) «Порядок приема работников» в перечень статей ТК РФ, регулирующих порядок приема работников, внести дополнение: «ст.66.1 ТК РФ».

2). Абзац 2 п. 2.3 Правил в действующей редакции исключить, принять в новой редакции: «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые или Работник поступает на работу на условиях совместительства».

3). Пункт 2.3. Правил дополнить абзацем: «Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

4). Дополнить п. 8.4.4 раздела 8 «Время отдыха» Правил частью 2 следующего содержания: «В том числе:

- по желанию мужа ежегодный отпуск предоставляется ему в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у Работодателя (ст. 123 ТК РФ);

- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время (ст. 262.1 ТК РФ);

- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет (ст. 262.2 ТК РФ)».

5). В связи с дополнением, внесенным в п.8.4.4 Правил исключить из текста п. 8.6 Правил часть 2: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет (ст. 262.2 ТК РФ)».

6). Исключить пункт 8.8. раздел 8 «Время отдыха» Правил в существующей редакции.

Принять пункт 8.8 в новой редакции следующего содержания:

«Основаниями для предоставления Работодателем Работнику дополнительного оплачиваемого отпуска являются (ст.ст. 114,116 ТК РФ):

- обстоятельства, если здоровью Работника причинен вред вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, то Работодатель обязан предоставить работнику, которому необходимо лечение по вышеуказанным причинам, по заявлению Работника дополнительный оплачиваемый отпуск для санаторно-курортного лечения на весь период лечения, а также на время проезда к месту лечения и обратно (пп.10 п.2 ст. 17 ФЗ от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ);

- ненормированный рабочий день Работника. Работникам с ненормированным рабочим днем: директору, заместителю директора по учебно-воспитательной работе, заместителю директора по административно- хозяйственной работе предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, установленный коллективным договором, продолжительностью не более 3 (трех) календарных дней в году (ст. 119 ТК РФ);

- заявление Работника, пострадавшего при аварии на Чернобыльской АЭС (жители районов, пострадавших при аварии; граждане, получившие при аварии радиационное облучение; ликвидаторы последствий аварии) с приложением подтверждающих

вышеуказанные обстоятельства документов по истечении 6 месяцев трудового стажа Работника у Работодателя. Продолжительность отпуска от 7 до 30 дней (определяется в соответствии с действующим законодательством, исходя из оснований), оплачивается из средств СФР (ст.ст.13,14,19 ФЗ от 15.05.1991 г. №1244-1);

- иные основания, если условие о предоставлении Работнику дополнительного оплачиваемого отпуска предусмотрено Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом.

7). В пункт 8.7.1 «Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы» внести следующие изменения:

дополнить абзацами:

- ветеранам боевых действий, продолжительностью до 35 календарных дней в году (пп.11 п.1, пп.4 п.2 ст.16 ФЗ от 12.01.1995 г. №5-ФЗ);

- работникам, награжденным высшими Государственными наградами за трудовые достижения: Герой социалистического труда, Герой труда Российской Федерации, полный кавалер ордена Трудовой славы – до 3-х недель в году (ч.2 ст. 6 ФЗ от 09.01.1997 г. №5-ФЗ);

- работникам, удостоенным звания Героя Советского Союза, Героя России, полным кавалерам ордена Славы – до 3-х недель в году (ч.3 ст.8 ФЗ от 15.01.1993 г. № 4301-1);

- работник – добровольный пожарный территориального подразделения добровольной пожарной охраны – до 10 календарных дней в году (ч.7 ст. 18 ФЗ от 06.05.2011 г. № 100-ФЗ);

- супругам, родителям и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно- исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии РФ, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, – до 14 календарных дней в году;

- супругам, родителям и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно- исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии РФ, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ – 35 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ).

Абзац 3 в действующей редакции п. 8.7.1 Правил исключить.

8). Пункт 8.7 Правил дополнить частью 2 в следующей редакции: «Ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы, при наличии производственной возможности, может быть предоставлен на основании письменного заявления Работнику:

- имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет;
- имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери;
- опекуну (попечителю) несовершеннолетнего;
- осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся

инвалидом 1-й группы

в удобное для него время продолжительностью до 14 календарных дней (ст.ст. 263, 264 ТК РФ).

9). Пункт 5.2.1 «Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) Работника» раздела 5 «Основные права и обязанности работодателя» дополнить абзацем следующего содержания:

- в отношении педагогического работника – при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергся уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй ст.331 Трудового кодекса РФ, Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) последнего на весь период производства по уголовному делу по его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

10). В пункт 5.2 «Работодатель обязан» внести следующие дополнения:

- своевременно выполнять предписания федеральных органов исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за исполнением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям.

Изменения вступают в силу с 26 марта 2026 года.

Выписка из протокола
общего собрания работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования муниципального образования
городской округ город - курорт Сочи Краснодарского края
"Детская художественная школа № 2"

от 26 марта 2026 года

№ 5

Председатель – О.П. Вьюник
Секретарь – Е.В. Богомолова

Всего численность работников – 32 человек
Присутствовали – 30 человек

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О внесении изменения и дополнения в коллективный договор МБУДО г. Сочи "ДХШ № 2".

ГОЛОСОВАЛИ:

за – 30 чел.;
против – нет;
воздержались – нет.

РЕШИЛИ:

1. Внести изменения и дополнения в коллективный договор МБУДО г. Сочи "ДХШ № 2", заключенный на 2023 - 2026 годы (прилагается).
2. Провести уведомительную регистрацию изменения и дополнения коллективного договора в отделе трудовых отношений, охраны труда филиала государственного казенного учреждения Краснодарского края "Центр занятости населения Краснодарского края" в городе Сочи.

Председатель

Секретарь



О.П. Вьюник

Т.Г. Протасова

Сочинская городская организация
Краснодарской краевой организации
Общероссийского профессионального
союза работников культуры

ПРОФКОМ

МБУ ДО г.Сочи «ДХШ № 2»