

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
муниципального образования городской округ город-курорт Сочи
Краснодарского края
«Детская художественная школа № 2»

Заклученного на 2023-2026 годы,
принятого на собрании трудового коллектива
26.05.2023 г., протокол № 3

Уведомительная регистрация проведена
в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр занятости
населения города Сочи» 29.05.2023 г.,
регистрационный номер 20-А

От Работодателя:

Директор
МБУДО г. Сочи «ДХШ № 2»

Вьюник О.П.

27 августа 2025 г.



От Работников:

Председатель Профсоюзного комитета
МБУДО г.Сочи «ДХШ № 2»

Протасова Т.Г.

~~27 августа 2025 г.~~

Сочинская городская организация
Краснодарской краевой организации
Общероссийского профессионального
союза работников культуры

ПРОФКОМ

МБУ ДО г.Сочи «ДХШ № 2»

Сочинская городская организация Краснодарской
краевой организации Общероссийского
профессионального союза работников культуры
Уведомительная регистрация коллективного
договора

Соглашение. Дата 27.08.2025 № 142
Председатель Арбитр В.Н.Мажунов
 Должность, подпись, ФИО

Филиал государственного казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в городе Сочи

**Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения**

Дата 27.08.2025 № 20-А, 29.05.2023

на специальист Борис А. Голубовский
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

наименование должности, подпись, Ф.И.О.

В соответствии с Федеральным Законом от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в Коллективный договор МБУДО г.Сочи «ДХШ № 2» (Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края «Детская художественная школа № 2» (Приложение №2 к коллективному договору), заключенный на 2023-2026 годы внести следующие изменения и дополнения:

1. Раздел 5 (Порядок и условия премирования) Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края «Детская художественная школа № 2» (Приложение №2 к коллективному договору) изменить, изложив в следующей редакции:

«5. Порядок и условия премирования

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении установлены премии:

- 1) премия по итогам работы (за 1,2 полугодие);
- 2) единовременная премия в связи профессиональным праздником - День работников культуры; День Учителя.
- 3) премия за выполнение особо важных и срочных работ.
- 4). Премия к юбилейным датам работников (50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 лет)

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета, а также с учетом и в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

- 1) заместителей руководителя учреждения и иных работников, подчиненных руководителю учреждения - непосредственно руководителем;
- 2) работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения - по представлению заместителей руководителя учреждения;

5.2. Премия по итогам работы за период (за 1,2 полугодие) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются показатели в соответствии с утвержденным Порядком и условиями премирования.

Премия по итогам работы за период (1,2 полугодие) устанавливается пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

Премия по итогам работы за период (1,2 полугодие) выплачивается в пределах имеющихся средств. Размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Премия по итогам работы за период выплачивается в следующие сроки:

- за 1 полугодие – не позднее 6 июля;
- за 2 полугодие – не позднее 30 декабря.

5.3. Единовременные премии в связи с профессиональными праздниками, установленными законодательством Российской Федерации, осуществляются по решению руководителя учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Премия выплачивается работникам учреждения единовременно к профессиональному празднику по профилю деятельности учреждения (День работника культуры, День Учителя) не позднее 6 апреля и 6 октября.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером единовременные премии в связи с профессиональными праздниками, установленными законодательством Российской Федерации, не ограничен.

5.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премия выплачивается в день зарплаты за месяц, в котором были выполнены особо важные и срочные работы.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премии за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

5.5. Если в периоде, за который начисляется и выплачивается премия, к Работнику было применено дисциплинарное взыскание за совершение дисциплинарного проступка, размер премии может быть снижен. При этом снижение премии не должно привести к уменьшению размера месячной заработной платы Работника более чем на 20%.

5.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

2. Изменения вступают в силу с 01 сентября 2025 года.

Выписка из протокола
общего собрания работников
муниципального бюджетного учреждения муниципального образования
городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края
муниципального образования городской округ город-курорт Сочи
Краснодарского края
«Детская художественная школа № 2»

от 27.08.2025 г.

№ 1

Председатель – Ж.Г.Мурашова
Секретарь – Е.В.Богомолова

Всего численность работников – 32 человека
Присутствовали – 29

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О внесении изменения и дополнения в коллективный договор МБУДО г.Сочи «ДХШ № 2».

ГОЛОСОВАЛИ:

за – 29 человек;
против – нет;
воздержались – нет.

РЕШИЛИ:

1. Внести изменение и дополнение в коллективный договор МБУДО г. Сочи «ДХШ № 2», заключенный на 2023-2026 годы (прилагается).
2. Провести уведомительную регистрацию изменения и дополнения коллективного договора в отделе трудовых отношений, охраны труда филиала государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в городе Сочи.

Председатель

Секретарь



Ж.Г.Мурашова
Ж.Г.Мурашова

Е.В.Богомолова
Е.В.Богомолова